

採用活動におけるハラスメント防止方針

2026 年 10 月制定：株式会社屋根技術研究所

株式会社屋根技術研究所（以下「当社」）は、「屋根ステージの創造を通じて暮らしを豊かにする」という使命のもと、事業活動に関わるすべての方々の人権を尊重し、公正で誠実な企業活動を行うことを基本方針としています。

採用活動は、当社と未来を支える人材との大切な出会いの場です。求職者の皆さまが安心して就職活動に臨み、ご自身の意思で職業を選択できる環境を整備することは、企業としての重要な責任であると考えています。

当社は、セクシュアルハラスメント、パワーハラスメントをはじめ、いかなる差別やハラスメントも一切容認しません。求職者の皆さまが安心して選考に参加できるよう、以下の取り組みを実施します。

当社の取り組み

- 採用活動における面談・面接は、当社事業所内または適切かつ安全な場所で実施します。
- 求職者との連絡は、会社が認めた連絡手段（会社メール、採用システム、会社電話）を利用します。
- 求職者からのハラスメント等に関する相談窓口を設置し、適切かつ誠実に対応します。
- 相談者のプライバシーを保護し、相談内容の秘密を厳守します。
- 相談や通報を理由とした不利益な取り扱いは一切行いません。
- ハラスメントや不適切な行為が確認された場合は、迅速かつ厳正に対処します。

求職者からの相談窓口

メール : recruit@yanegiken.co.jp
電話 : 0566-91-4561
採用担当者対応

当社は今後も、求職者の皆さまとの信頼関係を大切にし、安心・安全で公正な採用活動の実現に努めてまいります。

 **株式会社 屋根技術研究所**

〒444-1324 愛知県高浜市碧海町二丁目 1 番地 13

TEL 0566-52-6132（代表）